



Nieuwsbrief oktober 2023

Gepensioneerdenvereniging UWV

Aangesloten bij de Koepel Gepensioneerden

In deze nieuwsbrief

Het zijn spannende tijden omdat er door de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) veel zal gaan veranderen. In deze nieuwsbrief geven we u daarover enige informatie. Daarbij komt ook het Hoorrecht aan de orde. Wij (bestuur) zijn zeer benieuwd naar uw reacties op een en ander. Dat zal voor ons van belang zijn voor het eventueel organiseren van een extra ALV. Tevens bieden we u een vooruitblik in wat de vereniging wil ondernemen in 2024.

Allereerst melden wij u dat door de aandacht die Pensioenfonds UWV aan GVV heeft besteed ons ledental enorm is toegenomen en inmiddels boven de grens van 1.000 is gekomen. Het bestuur is zeer positief over deze actie van het fonds en heeft dat het fonds schriftelijk laten weten.

Wet Toekomst Pensioenen (WTP)

De WTP is per 1 juli 2023 wet geworden en nu werken sociale partners en fonds aan de opzet en implementatie van een nieuwe pensioenregeling. Eerst zijn de sociale partners (werkgever en vakbonden) aan zet: zij ontwerpen de nieuwe regeling op basis van door hen geformuleerde doelstellingen. Dat leggen ze vast in een Transitieplan. Het fonds heeft bij het opzetten van het plan de sociale partners over mogelijk- en onmogelijkheden geadviseerd.

Een vereniging van gepensioneerden heeft t.a.v. het Transitieplan een voorwaardelijk Hoorrecht. GVV zal dat Hoorrecht kunnen invullen. Werkgever en vakbonden hadden dat al beloofd toen we nog ónder de grens van 1.000 leden verkeerden, maar nu hebben we een wettelijk verankerd recht op het Hoorrecht.

Uw bestuur is net als u zeer benieuwd naar het concept Transitieplan van de sociale partners. Vooraf heeft zij al middels een Position Paper duidelijk gemaakt op welke zaken zij zal letten bij de beoordeling van het plan. Recent heeft GVV de sociale partners ook nog een notitie aangeboden van de Koepel Gepensioneerden met daarin een vergelijking tussen het solidair en flexibel contractmodel.

U kunt deze stukken op onze site vinden.

Als het Transitieplan is vastgesteld, stelt het fonds een implementatieplan op. Als dát plan door het besluitvormingsproces van het fonds is gegaan, zal de uitvoeringsorganisatie TKP de regeling gaan uitvoeren. Daarvan is de verwachte ingangsdatum 1 januari 2026.

In het totale besluitvormingsproces heeft het Verantwoordingsorgaan(VO)¹, waarin ook vertegenwoordigers van gepensioneerden zitting hebben, een zwaarwegend adviesrecht.

Als de gepensioneerden geleding in het VO gemotiveerd adviseert het Implementatieplan niet in uitvoering te nemen, zal het pensioenfonds met de sociale partners in gesprek moeten over de aangevoerde bezwaren. Dat kan leiden tot aanpassing van het Plan.

¹ Op de site van het PF kun je uitgebreid kennis nemen van de verschillende organen van het PF en hun taken en bevoegdheden.



Het Transitieplan moet vastgesteld zijn per 1 juli 2024.

In de maanden voor deze datum zal GUV het Hoorrecht gebruiken om een standpunt te geven op de keuzes die sociale partners hebben gemaakt: over de keuze voor het type regeling, over de doelstelling en over de verdeling- en uitdelingsregels. Dat wil zeggen: hoe wordt het vermogen per 1 januari 2026 verdeeld over (gewezen) deelnemers en welke regels gelden daarna, met name hoe de rendementen jaarlijks ingezet worden.

GUV houdt zoals gebruikelijk haar ALV in april. Het (concept)Transitieplan zal dan zeker aan bod komen, evenals het standpunt dat GUV voornemens is in het kader van het Hoorrecht uit te brengen.

Net als in de ALV van april jl. zullen we u zo goed mogelijk (laten) informeren over de stand van zaken WTP. Belangrijk is dat het bestuur, wat u als leden naar voren brengt, betreft in haar standpunt.

Daarom is het voor het bestuur GUV zo belangrijk dat u laat weten wat uw wensen en vragen zijn. Klim in de pen, mail ons!

Op basis van uw reacties kunnen we besluiten een extra informatiebijeenkomst te plannen.

Voor informatie over de wet en alles wat daarbij komt kijken, verwijzen we ook naar de berichtgeving van het pensioenfonds en zijn website

(https://www.uwvpensioen.nl/nieuws/campagne-over-nieuwe-regels-voor-pensioen-gestart?utm_source=imailingtool&utm_medium=email&utm_campaign=2-29-09-2023-nieuwsbrief&utm_term=gepensioneerden&utm_content=pensioenregeling-cta-1)

Kijk ook bij Koepel Gepensioneerden.

Vooruitblik 2024

Als we vooruitblikken naar 2024 dan ligt de nadruk op twee zaken: de rol van GUV t.a.v. WTP (als vereniging, maar ook via leden/vertegenwoordigers in het fondsbestuur en het VO) en de verbinding met onze leden en doelgroep (gepensioneerden van het Pensioenfonds UWV).

U mag er van uitgaan dat we onze uiterste best doen om uw belangen zo goed mogelijk te behartigen. Zo heeft het bestuur actief aandacht gevraagd voor een indexatie per 2024. Zie onze website.

Bij al onze activiteiten kunnen we gebruik maken van de kennis bij de Koepel Gepensioneerden.

Het contact met de leden hebben we in ieder geval tijdens de ALV en via uw reacties via mail en brieven.

Daarnaast informeren wij u met nieuwsbrieven en kunnen zo nodig extra bijeenkomsten houden.

Een van de voornemens voor 2024 is dat we het plan hebben om ergens in dat jaar een soort ledencontactmiddag te organiseren. Ons idee is dat te vullen met een mix van informatie, gezelligheid en de kans om oud-collega's te ontmoeten. Uiteraard zal dat dan zijn met een gemaximeerd aantal deelnemers.

Zodra er meer bekend is, informeren we u per nieuwsbrief.

Oproep

Wanneer uw mailadres (nog) niet bij de GUV bekend is, geef dit dan door. Wij zullen die alleen gebruiken voor de mailwisseling met u.