



Gepensioneerdenvereniging UWV

Ledenadministratie: Margo Herinx
Burg. Hogguerstr. 145
1064 CL Amsterdam



Telefoon: 020-6146818



E-mail : gvu@hetnet.nl

Web: gepensioneerdenvereniginguwv.nl

KvK : 34123438

oktober 2011

Nieuwsbrief 2011

Voor u ligt onze jaarlijkse Nieuwsbrief, waarin helaas de mineur akkoorden in ruime mate aanwezig zijn. Een schrale troost mag zijn dat de mooiste muziek in mineur geschreven is. Aan bod komen uiteraard de situatie van ons Pensioenfonds, het Pensioenakkoord, de Zorgkosten, de actualiteit en onze vereniging.

Onze vereniging

Om met dit laatste onderwerp te beginnen: met onze vereniging gaat het wél goed. Op het moment van schrijven hebben we 965 leden. Dat betekent een toename van



28 leden ten opzichte van vorig jaar om deze tijd.

TKP, de administrateur van ons fonds, stuurt sinds eind vorig jaar een bijsluiter bij de eerste pensioenbrief, waarin wij de (pré)-gepensioneerden oproepen lid te worden.

Deze bijsluiter heeft een positief effect gehad. Iedere maand hebben zich een aantal nieuwe leden aangemeld.

Tot nu toe meldden zich er 71.

Ook voor onze ledenadministratie is zo'n geleidelijke groei gemakkelijker te verwerken dan een groot aantal aanmeldingen naar aanleiding van een eenmalige oproep.

We zijn wel blij met deze situatie en we zijn het Fondsbestuur dan ook erkentelijk voor de medewerking en TKP voor de correcte uitvoering.

Ons pensioenfonds

Minder blij zijn we met de situatie waarin ons fonds momenteel verkeert.

De oorzaak hiervoor ligt bij de extreme situatie op de financiële markten, voornamelijk als gevolg van de Euro-crisis.



Dat bijna alle fondsen in dezelfde of nog slechtere situatie zijn aangeland, mag waar zijn, maar daar wordt het voor ons niet beter van.

Aan het eind van het tweede kwartaal was het fonds drie aaneengesloten kwartalen uit het dekkingstekort, waardoor het korte termijnherstelplan formeel was beëindigd.

Op dit moment is ons fonds helaas weer in onderdekking. De dekkingsgraad is in de loop de laatste maanden teruggelopen tot een niveau van circa 98% en dat is de kritische ondergrens voor het halen van het herstelplan.

Als die kritische ondergrens op 1 januari 2012 niet wordt gehaald kan korten van de opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen, zowel voor deelnemers als gepensioneerden, het gevolg zijn.

Een dergelijke maatregel zou overigens pas in april 2013 effectief worden. Maar toch !!

Het fondsbestuur heeft nu een nieuw herstelplan opgesteld en ter advisering voorgelegd aan de Deelnemersraad.

Dit herstelplan, met een looptijd van drie jaar, leidt tot een verlenging van de periode die het fonds heeft om op het Minimaal Vereist Eigen Vermogen (MVEV) van 104,3% te komen.

De kritische ondergrens in dit nieuwe plan is op 1-1-2012 circa 95% en daardoor is de kans kleiner dat het fondsbestuur over zal moeten gaan tot het vragen van een extra bijdrage aan de werkgever (die daar overigens geen verplichting toe heeft) of het aankondigen van korting op opgebouwde aanspraken en ingegane pensioenen.

Het nieuwe herstelplan houdt op evenwichtige wijze rekening met de belangen van alle partijen.

Ieder moet helaas een bijdrage leveren.

De deelnemers en de werkgever betalen een hogere premie, de aanspraken van de actieve werknemers worden niet aangepast en ook de ingegane pensioenen zullen vooralsnog niet worden geïndexeerd.

Naast het opstellen van een nieuw herstelplan is door het Fondsbestuur aan de Raad van Bestuur van het UWV gevraagd of deze bereid is in 2012 de kostendekkende premie te betalen als deze uitkomt boven de in de CAO afgesproken 20%.



De Deelnemersraad heeft in de vergadering van 19 oktober haar zorg uitgesproken over de situatie, maar na rijp beraad besloten een positief advies uit te brengen over het nieuwe herstelplan.

Het is ieder waarschijnlijk wel duidelijk dat we voor de vierde keer op rij geen indexering hoeven te verwachten per 1-1-2012. Gelukkig was de inflatie afgelopen jaren laag, maar inmiddels zit die toch alweer op zo'n 2,5%.

Het Pensioenakkoord

De onrust die het pensioenakkoord heeft veroorzaakt zal niemand zijn ontgaan.

Een aantal vakbonden keerde zich vierkant tegen het akkoord, wat zelfs leidde tot een grote verdeeldheid binnen de FNV.

Ook de ouderenbonden staan helaas lang niet op één lijn.

De ANBO, aangesloten bij de FNV, toonde zelfs begrip voor een premimaximering en dus voor het loslaten van het principe van de kostendekkende premie.



De NVOG, onze koepelorganisatie, heeft als mening dat een wezenlijke wijziging van het pensioenstelsel niet noodzakelijk is.

Er mag geen systeem komen dat werkgevers ruimte biedt om de risico's uitsluitend bij deelnemers en gepensioneerden te leggen.

Verplichtstelling, solidariteit en collectiviteit moeten gehandhaafd blijven.

Verhoging van de pensioengerechtigde leeftijd is noodzakelijk.

Er moet sprake zijn van evenwicht tussen de belangen van jongeren en ouderen.

Er moet sprake zijn van kostendekkende premies.

Premiekorting, terugstorting of premiedemping mag niet worden toegepast.

Werkgevers blijven verantwoordelijk voor het pensioenfonds en voor in het verleden gedane toezeggingen.

Uitgangspunt voor indexeringen is dat de rechten voor alle cohorten worden zeker-gesteld.

Verder heeft de NVOG via bijdragen van de aangesloten verenigingen een "oorlogskas" in het leven geroepen en de stichting PensioenFatsoen opgericht die, zo dat nodig mocht zijn, gerechtelijke procedures kan aanspannen.

Ook onze vereniging heeft een bijdrage geleverd.

Uitgangspunt bij eventuele procedures is dat pensioenrechten eigendomsrechten zijn.

Minister Kamp heeft voor nadere uitwerking van het Pensioenakkoord twee commissies ingesteld die moeten onderzoeken of het zogenaamde invaren van oude rechten in een nieuw pensioensysteem mogelijk is.

De NVOG heeft kenbaar gemaakt dat ze hierover wil meepraten.

Hoe de aanvullende pensioenen worden omgezet in voorwaardelijke toezeggingen, - enerzijds harder dan de huidige, anderzijds riskanter en onzekerder- lijkt niet consistent. De inleg ligt vast maar de opbrengst is onzeker. Dan liggen alle risico's bij de deelnemers, slapers en gepensioneerden en dat kan niet de bedoeling zijn.

De werkgeversorganisaties lijken op het standpunt te staan dat een pensioenpremie van 20% het maximum is, maar dat kan op gespannen voet staan met het uitgangspunt van een kostendeekkende premie.

De commissies, ingesteld door minister Kamp, zullen naar verwachting in februari 2012 verslag uitbrengen.

Wat de UWV pensioenregeling betreft is er een commissie, ingesteld door de CAO partijen, bezig te verkennen hoe een nieuwe regeling er uit zou kunnen zien.

Het bestuur van onze vereniging staat vooralsnog achter het eerder beschreven standpunt van de NVOG.

Wordt vervolgd.

Goed Pensioenbestuur (Governance)

De eerder genoemde minister Kamp heeft een wetsvoorstel in voorbereiding waarin de eisen voor een fondsbestuur zullen worden vastgelegd. Deze wet is een vervolg op de situatie zoals deze in de Pensioenwet van 2007 staat beschreven.

De nieuwe wet kent drie modellen.

1. Een paritair model, zoals ons fonds nu kent, waarin werkgever, deelnemers en gepensioneerden zitting hebben.
2. Een extern model met uitsluitend externe deskundigen, beroepsbestuurders.
3. Een gemengd model met beroepsbestuurders en vertegenwoordigers van alle geledingen. Bij model 2 maakt de Deelnemersraad plaats voor een Belanghebbendenorgaan waarin ook de werkgever, naast deelnemers en gepensioneerden vertegenwoordigd is. In de modellen 1 en 3 blijft de Deelnemersraad bestaan. In alle modellen verdwijnt het Verantwoordingsorgaan en worden de taken ondergebracht bij de Deelnemersraad. De minister streeft er naar de wet in 2012 van kracht te doen zijn.

Ons fondsbestuur

Als onze vertegenwoordigers in het Fondsbestuur zijn twee jaar geleden de heren André Kok en Frank Koks gekozen door de gepensioneerden en als plaatsvervangend bestuurslid de heer Jos Paffen.

Per 1 juli jongstleden heeft Frank Koks zich



helaas genoodzaakt gezien zijn lidmaatschap van het Fondsbestuur te beëindigen.

Zijn plaats wordt logischerwijs overgenomen door Jos Paffen.

Met de uitslag van de indertijd gehouden verkiezingen als uitgangspunt is het Fondsbestuur op zoek gegaan naar een nieuw (plaatsvervangend) bestuurslid namens de gepensioneerden.

Het ligt in de lijn der verwachtingen dat in de novembervergadering van het Fondsbestuur de heer Harry Rosing als zodanig benoemd zal worden. Hij is lid van onze vereniging.

In de afgelopen jaren is duidelijk geworden dat de Nederlandsche Bank (DNB) steeds kritischer wordt met betrekking tot de kwaliteit van de bestuurders. Iedere voorgestelde bestuurder wordt door DNB getoetst en op



antecedenten onderzocht in een persoonlijk gesprek.

DNB hanteert daarbij kwaliteitsniveaus.

Dat heeft ons aan het denken gezet, vooruit blikkend naar verkiezingen en benoemingen voor respectievelijk Fondsbestuur en Deelnemersraad die over twee jaar weer aan de orde komen.

Het is meer dan wenselijk dat we als Gepensioneerdenvereniging dan kwalitatief goede kandidaten kunnen presenteren. Daarom roept het bestuur van uw vereniging hierbij de leden op zich te melden als zij geïnteresseerd zijn in een toekomstige kandidatuur voor het Fondsbestuur of de Deelnemersraad.

Er is dan tijd om via opleiding vooraf relevante kennis te vergaren.

Wie zich een mening wil vormen en meer informatie wil van op dit moment zittende vertegenwoordigers kan contact opnemen met André Kok (0235372453) (afwezig tot 9 november) of Rien Passieux (0235337602).

De zorgkosten

De kosten van de zorg rijzen de pan uit is een veel gehoorde kreet. Naar oordeel van de ouderenorganisaties maakt het kabinet ook nog eens de verkeerde keuzes. De uitgaven voor ziekenhuiszorg stijgen weliswaar in 2012 met 400 miljoen, maar op de eerstelijnszorg wordt 250 miljoen bespaard!!

Terwijl een goede eerstelijnszorg ziekenhuisopnames kan beperken.

Preventie vindt het kabinet een zaak voor de burgers zelf.

Investeren in “gezond ouder worden” is voor deze bewindslieden geen thema.

In onze vorige Nieuwsbrief becijferden we reeds de zorgkosten op gemiddeld €450,- per persoon per maand.

Voor het volgend jaar zullen de kosten hoger zijn als gevolg van o.a. de stijging van het eigen risico van €170,- naar €220,- per jaar.

Verder wordt de verhoging van de kosten van de basisverzekering en de aanvullende verzekering geschat op 10 tot 15%.



Fysiotherapie in de basisverzekering wordt beperkt door meer behandelingen voor eigen rekening te brengen. Het basispakket wordt dus kleiner en duurder.

Dat er maar één IVF behandeling vergoed zal worden zal de gepensioneerden niet zo direct raken, maar fysiotherapie is een ander geval. Verder zal de zorgtoeslag verlaagd worden en stijgt de grens voor de inkomensafhankelijke bijdrage naar €50.056,- waarbij de premie wel verlaagd wordt van 7,75% naar 7,1%. En tenslotte vervalt de aanvulling op grond van de Wet Tegemoetkoming Chronisch Zieken bij een inkomen boven €31.200,-. Alles bij elkaar weer een aanslag op onze koopkracht.

Contributie 2012

Eind november kunt u van onze penningmeester weer een acceptgiro verwachten.

De contributie is onveranderd vastgesteld op €12,- per jaar.

Jaarvergadering



Als datum voor de jaarvergadering van onze vereniging kunt u alvast woensdag 21 maart 2012 noteren.