



Gepensioneerdenvereniging UWW

Secretariaat: Pieter de Rooter
D.L. Hudigstraat 59
1019 TR Amsterdam



Telefoon: 020-6102904



E-mail: piruiter@xs4all.nl

Ledenadministratie: Margo Herinx
Burg.Hogguerstr. 145
1064 CL Amsterdam



Telefoon: 020-6146818



E-mail: gvu@hetnet.nl

Oktober 2006

Nieuwsbrief aan onze leden en begunstigers

Zoals gebruikelijk, ontvangt u ook nu weer onze jaarlijkse nieuwsbrief waarin u op de hoogte gebracht wordt van het wel en wee van onze vereniging en de activiteiten van onze vertegenwoordigers in bestuur en ledenraad van het UWW- pensioenfonds.



Ons pensioenfonds

Zoals u bekend uit onze vorige nieuwsbrief en de mededelingen rond de jaarwisseling is er per 1 januari 2006 een nieuw fondsbestuur en een nieuwe deelnemersraad van start gegaan. In een kennismakingsbijeenkomst is er besloten dat voor beide organen een scholingstraject zou worden uitgezet. Inmiddels hebben we deze scholing, die verzorgd werd door de pensioen-administrateur TKP, achter de rug.

Ook de werkzaamheden rond het jaarverslag 2005 van het fonds zijn gepasseerd.

Daar zat wel tijdsdruk achter, want De Nederlandse Bank (DNB) eist dat de stukken vóór 1 juli in haar bezit zijn.

Het jaar 2005 laat een gunstig resultaat zien met een rendement van 11,9 %.

De dekkingsgraad per eind 2005 was 126,6 % bij een rekenrente van 4 %.

Uitgaande van de marktrente, die 3,8 % was, is de dekkingsgraad 121,1 %.

Het feit dat er rekening gehouden moet worden met de marktrente is een gevolg van een van de onderdelen van de nieuwe pensioenwet die op dit moment nog in behandeling is bij het Parlement.

Dat onderdeel betreft het Financieel Toetsingskader (FTK).

De bedoeling is dat de nieuwe pensioenwet per 1 januari aanstaande in werking zal treden, maar het is nog de vraag of dat gehaald wordt. Daarom is besloten dat in ieder geval het FTK wel van kracht wordt en de actuaris van ons fonds heeft ook 2005 al beoordeeld alsof het FTK al van toepassing was.

Het FTK is een gevolg van de situatie die ontstond toen enkele jaren geleden de aandelenkoersen zo dramatisch daalden waardoor er meerdere pensioenfondsen in zwaar weer terechtkwamen. Dat had zijn (negatieve) gevolgen voor de dekkingsgraad en voor de indexering van de pensioenen, zoals ook wij in 2003 en 2004 hebben ondervonden.

De overheid heeft toen besloten dat de DNB zwaardere eisen gaat stellen aan de hoogte van de buffers waarover een pensioenfonds moet beschikken om op termijn alle aanspraken te kunnen garanderen.

Die eisen zijn vastgelegd in het eerder genoemde Financieel Toetsingskader.

Dit FTK heeft ook een grote invloed op het indexeringsbeleid dat het fondsbestuur met ingang van 1 januari 2007 wil invoeren. Het voorgenomen bestuursbesluit over de indexering is op dit moment in behandeling ter advisering door de deelnemersraad. Over het advies van de deelnemersraad is op dit moment nog niets mee te delen.

Wel is te zeggen dat, als gevolg van de eisen van de DNB, de kans op een volledige indexering in de toekomst kleiner is dan voorheen.

De deelnemersraad heeft inmiddels wel een positief advies uitgebracht over het pensioenreglement dat van 1 januari 2006 van kracht is.

Bijstelling van het reglement was nodig als gevolg van de afspraken die er in de nieuwe CAO voor UWV gemaakt waren met betrekking tot de pensioenregeling.

Voor de gepensioneerden hebben die CAO afspraken geen consequenties, de rechten zoals die in de regeling golden ten tijde van pensionering blijven voor ons gelden.

Als laatste valt nog te melden dat het fondsbestuur nog dit jaar wil praten met de deelnemersraad over de principes van goed bestuur, ook weer een onderwerp uit de nieuwe pensioenwet dat zowel voor het bestuur als de deelnemersraad van groot belang is.

U hoort daar te zijner tijd meer over.



Zorgstelsel

Wij zijn betrokken geweest bij het overleg over de nieuwe polis, met als resultaat:

10% korting op de basispremie en 15% korting op aanvullende verzekeringen.

Mogelijk komt Achmea in 2007 met een speciale polis voor ouderen, waarin zaken die voor hen niet meer van belang zijn worden weggelaten en andere wel wenselijke onderdelen worden opgenomen. Dat betekent dus een polis met een deels andere inhoud. Wij hebben daarover contact met de werkgever. U hoort hier nog over.



Nederlandse Vereniging van
Organisaties van Gepensioneerden

NVOG

Zoals bekend, is onze vereniging lid van de Nederlandse Vereniging van Organisaties van Gepensioneerden (NVOG), een landelijke overkoepelende vereniging van 66 organisaties van gepensioneerden. Deze organisatie bestaat eind 2006 20 jaar wat op 5 oktober jl. is gevierd met een themadag waarbij ook uw bestuur aanwezig is geweest. Centrale thema voor deze studiedag was: wat staat de pensioenwereld de komende 20 jaar te wachten?

Uit de inleidingen blijkt met name dat er zorg is over koopkrachtbehoud (de indexering) en de verwachte kostenstijgingen in de zorgsector.

Over de organisatie en werkzaamheden van de NVOG heeft de voorzitter, de heer Kimmels, een inleiding gehouden tijdens de ledenvergadering van 29 maart jl.

De NVOG is er om de doelstellingen van haar leden op gebied van inkomen en pensioenen te helpen realiseren. Samen met de ouderenbonden ANBO, PCOB en KBO (die zich meer met de zorgaspecten bemoeien) is de NVOG daartoe ondermeer vertegenwoordigd in het Coördinatieorgaan van Samenwerkende Ouderenorganisaties (CSO), dat namens en ten

behoefte van ouderen overleg voert met de centrale overheid.

De organisatie van de NVOG bestaat uit een bestuur van 6 personen, een bureau van 3 medewerkers, en 9 werkgroepen of commissies, met ieder een specifiek onderwerp. Voor ons zijn met name direct van belang de werkgroep analyse jaarverslagen - met als output heel veel (cijfermatige) informatie over andere pensioenfondsen - en de werkgroep zorg welke de ontwikkelingen volgt ten aanzien van de nieuwe zorgverzekering en daarover regelmatig verslag uitbrengt ter voorbereiding van het overleg van de NVOG intern en in CSO-verband.

Ledenwerving

Het aantal nieuwe leden dat zich dit jaar, naar aanleiding van het informatieblad Uw Pensioen heeft aangemeld, is niet zo hoog als vorig jaar. We willen overleggen met TKP over uitbreiding van de doelgroep die dit blad ontvangt en wellicht ook over een aanmeldingsstrook in of bij het blad dat in januari 2007 weer verstuurd gaat worden.

Attentie: Overlijden, adreswijzigingen, ander gironummer gaarne telefonisch of schriftelijk melden bij de ledenadministratie. Er zijn wellicht leden die denken dat wij deze informatie via de administrateur TKP doorkrijgen, maar dit is helaas niet zo.

In geval van overlijden kan de nabestaande het lidmaatschap overnemen. Tenslotte is het ook **hun** pensioen en hebben zij een stem. Wij behartigen ook graag hun belangen.



Contributie 2007 belangrijk!!!!

De contributie voor 2007 bedraagt, net als in 2006, € 12,00.

U ontvangt hiervoor begin december een acceptgiro.

Deze acceptgiro is enigszins anders dan vorige jaren. Dit komt omdat de banken nieuwe regels hebben ingevoerd die ertoe leiden dat wijzigingen **niet** verwerkt worden.

Wilt u daarom a.u.b. niets veranderen op de acceptgiro, dus geen ander rekeningnummer, adreswijziging of naamswijziging.

Als u het geld wilt overmaken via internetbankieren wilt u dan **alle kenmerken** in het vakje "betalingskenmerk acceptgiro" overnemen?

Bij voorbaat hartelijk dank.



Secretariaat

Zoals bekend, heeft Ans Meeuwssen eind 2005 haar werkzaamheden als secretaris van de GVV beëindigd. Zij is opgevolgd door Pieter de Ruiter die in de ledenvergadering van eind maart formeel is benoemd. Hij maakt sinds 1 mei 2005 gebruik van de garantieregeling VUT. Dat is een overgangsregeling welke bij de afschaffing van de VUT is getroffen om het mogelijk te maken desgewenst toch vanaf de leeftijd van 60 jaar te stoppen met werken (met bepaalde garanties, zoals doorgaande opbouw van het pensioen). Hij behoort dus tot één van de categorieën die naast gepensioneerden deel uitmaken van de populatie van onze vereniging, zoals deelnemers aan een NAR- of prepensioenregeling.

Voordien was hij werkzaam bij GAK, GMD en - de laatste jaren - bij UWV, aanvankelijk in secretariële en wetstechnische functies, daarna in beleidsvoorbereidende functies bij de uitvoering van WAO en AAW, en vanaf 1996 bij de uitvoering van de WW.



Met het oog op de verkiezingen

De Tweede Kamerverkiezingen zijn in zicht en de debatten zijn inmiddels in volle gang. In die debatten spelen thema's een rol die specifiek voor ouderen van belang zijn. Het CSO, waarin ook onze koepelorganisatie NVOG deelneemt, heeft een verkiezingsmanifest opgesteld met daarin de onderstaande punten en overlegt op basis hiervan met de politieke partijen in de hoop dat ze 'onze' standpunten overnemen. Het is natuurlijk afwachten welke elementen in een nieuw regeringsprogramma worden gerealiseerd, maar het vergelijken van het manifest met de verkiezingsprogramma's van de politieke partijen kan u wellicht helpen om uw mening te bepalen. Maar natuurlijk is en blijft een ieder vrij in zijn of haar politieke keuze!!!

1. Gelijke tred voor de koopkracht van ouderen met de koopkracht van andere generaties.
2. Instandhouding AOW en goed pensioenstelsel.
 - Continuering van huidige financieringssystematiek AOW voor inkomensonafhankelijk en welvaartsvast basispensioen.
 - Betere medezeggenschap van gepensioneerden in pensioenfondsbesturen en andere organen van pensioenfondsen.
3. Verhoging van de arbeidsparticipatie van vitale oudere werknemers en gepensioneerden.
4. Voldoende geschikte en betaalbare woningen voor senioren en een woonomgeving gebaseerd op de principes van 'design for all'.
5. Verantwoorde aanpassingen in het zorgstelsel en cliëntondersteuning bij implementatie.
 - Reorganisatie van AWBZ onder strikte voorwaarden.
 - Cliëntondersteuning bij uitvoering van de WMO (Wet Maatschappelijke Ondersteuning).
 - Monitoren zorgverzekeringswet en WMO.
6. Versterking geriatrische functie in eerste en tweedelijnszorg.
7. Versterking van het beleid met betrekking tot mantelzorgers en vrijwilligers.
8. Bevordering kwaliteit van zorg en geestelijke verzorging.
9. Meer mogelijkheden tot participatie voor oudere migranten en diversiteitbeleid.
10. Leven lang leren voor alle leeftijden.

Laatste nieuws

Ons bestuurslid Chris Sluiter heeft om persoonlijke redenen eind september zijn functie neergelegd. Dat geldt ook voor zijn lidmaatschap van de werkgroep Zorg voor de NVOG en van de deelnemersraad van ons pensioenfonds. Wij zullen met het fondsbestuur overleggen over de termijn waarin we in de ontstane vacature een vervanger kunnen benoemen.