



Gepensioneerdenvereniging UWV

Secretariaat: Ans Meeuwsen
Mijehof 68
1106 HN Amsterdam-ZO
Telefoon: 020-6972149

Ledenadministratie: Margo Herinx
Burg.Hogguerstr. 145
1064 CL Amsterdam
Telefoon: 020-6146818
E-mail: gvu@hetnet.nl

Oktober 2005

Nieuwsbrief aan onze leden en begunstigers

Rond deze tijd ontvangt u jaarlijks bericht van ons over de ontwikkelingen in de wereld van het UWV-pensioenfonds en de activiteiten die wij als bestuur van de Gepensioneerden Vereniging UWV hebben ondernomen en de komende periode nog zullen ondernemen om uw belangen als gepensioneerde zo goed mogelijk te behartigen.

Verkiezingen

U hebt in juli een brief ontvangen van het pensioenfonds UWV waarin bekend is gemaakt dat er geen verkiezingen worden gehouden voor nieuwe leden van het Pensioenfondsbestuur en de Deelnemersraad. Uit kostenoverwegingen is besloten belangstellenden op te roepen zich aan te melden voor één van de functies.

In de eerste plaats zijn we bijzonder verheugd dat in de Statuten van het Pensioenfonds onze vereniging GVU officieel genoemd staat als orgaan dat leden uit de gepensioneerden (en ook pré-gepensioneerden), kan aanwijzen als lid van het bestuur- en de deelnemersraad. Daarmee hebben we een bijzondere status verworven, die bijna geen enkele gepensioneerdenvereniging heeft.

Op bovengenoemde oproep is door ongeveer 20 personen gereageerd. Hoe is het verdere verloop? Iedereen die heeft gereageerd heeft een dik pak informatie ontvangen, over taak en inhoud van de functies 'bestuurslid van het pensioenfonds' en 'lid van de deelnemersraad'. Op 6 september zijn alle

belangstellenden uitgenodigd voor een nadere mondelinge toelichting. In totaal zijn die dag ongeveer 70 personen aanwezig geweest. Ook van degenen die door de OR benoemd zullen worden (kortweg de werkenden) hebben velen gereageerd. In het verleden was de ervaring opgedaan dat er bij verkiezingen erg weinig mensen gebruik maakten van hun recht om te stemmen, maar dat er ook heel weinig mensen waren die zich verkiesbaar stelden. Het is natuurlijk niet verwonderlijk dat er nu veel reacties zijn, want er gebeurt heel veel in de pensioenwereld. Regelmatig verschijnen er artikelen in de kranten. Wij proberen u daarvan ook zo goed mogelijk op de hoogte te houden, voorzover het onze eigen fonds betreft.

Hoe verloopt nu de aanwijzing van nieuwe leden door GVU?

Enkele bestuursleden van GVU hebben zich ook kandidaat gesteld voor één van de nieuwe functies. Het is voor GVU bijzonder belangrijk om vertegenwoordigers in deze organen te hebben, omdat ze ons voorzien

van veel informatie. We zijn daar dus erg blij mee. Maar het spreekt vanzelf dat degenen die nu al in het GVVU-bestuur zitten niet zichzelf aan kunnen wijzen voor de nieuwe functies. Er is dus een selectiecommissie gevormd bestaande uit de heren Kok (begunstiger van GVVU) en Wingender (nu nog lid van het pensioenfonds-bestuur en tevens lid van het GVVU-bestuur) en mw. Tuinhof (lid GVVU-bestuur).

Na afloop van de voorlichtingsbijeenkomst van 6 september werden formulieren uitgereikt aan degenen die één van de functies ambiëren. Via deze formulieren kon worden aangegeven welke kennis en ervaring men heeft op het terrein van het besturen van organisaties, pensioensystemen, relevante wet- en regelgeving ed. en welke functie men ambieerde, in het bestuur of in de deelnemersraad.

De selectiecommissie gaf een bindende voordracht aan het voltallige GVVU-bestuur, dat vervolgens het pensioenfonds in kennis stelde van de personen die namens GVVU worden benoemd voor de verschillende functies. Vanaf 1 januari 2006 kunnen dan de werkzaamheden van start gaan.

We zullen u de uitslag van de selectie in een apart verslag doen toekomen.

Zorgstelsel

Er heeft een gesprek plaatsgevonden van het GVVU-bestuur met de heer Braams van Achmea/Zilveren Kruis. De aanleiding daarvoor werd gevormd door vragen die sommigen van u aan de secretaris stelden over het merkwaardige feit dat volgens de huidige verzekering iedereen een eigen risico heeft van €250, maar dat degene die geen beroep doet op de verzekering geld terug krijgt. Dit is een individueel recht. Indien men echter een polis heeft waarin ook de partner is opgenomen, dan wordt er geen rekening mee gehouden als één van de partners geen ziektekosten heeft. Dit is voor ziekenfondsverzekerden anders geregeld, daar wordt namelijk de polis gesplitst. Dit wordt door velen als onrechtvaardig beschouwd. (zie verder ook tekst Braams)

Toen dit onderwerp naar tevredenheid was afgehandeld kwam het nieuwe zorgstelsel ter sprake dat op 1 januari 2006 in werking treedt. Veel gepensioneerden die nu deelnemen in de verzekering die in het verleden is afgesloten voor werknemers en gepensioneerden, vragen zich natuurlijk af hoe dat in de toekomst geregeld gaat worden, of de werkgever ook voor hen nog kortingen kan bedingen. Helaas blijkt dit niet meer mogelijk.

Wat in de toekomst wel mogelijk blijkt, is dat een belangenvereniging namens haar leden kortingen kan bedingen. In dat verband werd de GVVU genoemd. Inmiddels zijn besprekingen gevoerd tussen de werkgever en Achmea/Zilveren Kruis en er is in toegestemd GVVU te laten aansluiten bij dat overleg, om voor de gepensioneerden ook gunstige regelingen te krijgen.

Ons bestuurslid Chris Sluijter is kortgeleden lid geworden van een werkgroep van het overkoepelend orgaan van gepensioneerdenverenigingen (de NVOG) en hij is dan ook de aangewezen persoon om aan de onderhandelingen mee te doen.

Ook in dit geval zou de GVVU dus een belangrijke positie verwerven als belangenbehartiger. Het zou er zelfs toe kunnen leiden dat veel gepensioneerden die nog niet lid zijn van onze vereniging alsnog besluiten om dat te worden, om zodoende mee te profiteren van de bedongen kortingen.

Ledenbestand

Er is trouwens al een toename geweest van het ledenbestand. Bij de pensioenkrant van het Pensioenfonds UWV was een aanmeldingsformulier GVVU gevoegd, zoals u weet en dat heeft ruim 80 nieuwe leden opgeleverd. Ook komt het regelmatig voor dat partners van een lid van GVVU die overleden is, besluiten om het lidmaatschap voort te zetten.

Toekomst

Op de voorlichtingsbijeenkomst van 6 september heeft onder anderen de heer Cloo

gesproken. Hij is lid van de Raad van Bestuur van UWV en namens de werkgever (UWV) voorzitter van het bestuur van het pensioenfonds. Hij wees er op dat het nieuwe bestuur geconfronteerd zal worden met grote veranderingen. Nu zijn er 46.000 rechthebbenden en wordt €2.8 miljard beheerd. Er zullen de komende tijd echter veel werknemers af moeten vloeien, hetgeen minder premie-inkomsten betekent. Dat betekent dat de beleggingen goed moeten zijn om de pensioenen uit te kunnen keren. Het pensioenfondsbestuur kan geen invloed uitoefenen op de hoogte van de premies, omdat die worden vastgesteld in het overleg tussen werkgever en vakbonden, dat uitmondt in de CAO. Het pensioenfondsbestuur is slechts verantwoordelijk voor de uitvoering, dus het beheer en de uitkering van de premiegelden. Nu wordt al toezicht gehouden door de Nederlandse Bank op de naleving van de wet (de financiële aspecten), maar in de toekomst zal ook de AFM (Autoriteit Financiële Markten) een belangrijke taak krijgen.

Nieuwe pensioenwet

Het is de bedoeling dat in 2006 de nieuwe pensioenwet in werking treedt. Het wetsontwerp vermeldt onder meer dat werknemers en gepensioneerden meer zekerheid krijgen over de (toekomstige) uitbetaling van hun pensioen, door eisen te stellen aan het eigen vermogen van pensioenfondsen. Verder scherpt het kabinet de eisen voor de voorlichting aan. Pensioenfondsen moeten hun deelnemers en gepensioneerden, minstens één keer per jaar, duidelijk voorlichten over hun opgebouwde aanspraken en over de aanpassing van hun pensioen aan de inflatie. Als pensioenfondsen de pensioenen niet indexeren of hier voorwaarden aan verbinden moeten zij hun deelnemers en gepensioneerden daarover duidelijk informeren. De AFM zal met name toezicht houden op de informatie die naar buiten wordt gebracht. Ook zullen eisen worden gesteld aan de uitvoerders, niet alleen aan hun integriteit, maar ook aan het niveau.

Hiervoor is al gezegd dat de kandidaat-bestuursleden dienen te beschikken over kennis en ervaring op het gebied van o.m. relevante wet- en regelgeving, maar ook aan financieel-technische en actuariële aspecten worden eisen gesteld. Dit houdt in: financieren, beleggen, actuariële principes en herverzekerden. Niet ieder bestuurslid hoeft over alle kennis op deze gebieden te beschikken, maar het bestuur als geheel wel. Er worden dus hoge eisen aan deze functionarissen gesteld, zoals dit ook steeds meer in het bedrijfsleven gebeurt. Mogelijk wordt in de toekomst zelfs een Raad van Toezicht ingesteld.

Indexering

Uiteraard weten we nog niet wat de indexering per 1 januari 2006 zal zijn aangezien het fondsbestuur daarover pas in december een beslissing zal nemen. Wel is bekend dat de 0,02 %, die op de indexering per 1 januari jongstleden is gekort, alsnog uitbetaald gaat worden