

Kort verslag van de Algemene Ledenvergadering van de Vereniging van Gepensioneerden Gakgroep, gehouden op woensdag 19 maart 2003 in Hotel Breukelen.

1. OPENING, VASTSTELLING AGENDA

Om 13.30 uur opent de voorzitter de vergadering en heet de aanwezigen van harte welkom. Hij gaat ervan uit dat iedereen de presentielijst heeft getekend. Verder deelt hij mede, dat een ieder die meer dan vier en half uur aanwezig is, bij de voorzitter een uitrijbewijs kan halen en dat er na de vergadering een gezellig samenzijn zal zijn. De voorzitter heet vervolgens de heer Hulshof welkom, ere-lid van onze vereniging, en de heer C.C. v.d. Sluis, die het tweede deel van deze vergadering voor zijn rekening neemt. De voorzitter stelt de bestuursleden voor, aan zijn linkerkant zit de heer P. v.d. Wal, naast hem mevrouw W. Tuinhof, daarnaast de open plaats van de heer K. Kwint, aan zijn rechterzijde zitten mevrouw A. Boersma, de heer H. Wingerder en mevrouw A. van Bruggen - Bezemer. Speciale gaste is mevrouw M. Herinx, die de leden administratie gaat verzorgen. De gezondheidstoestand van de heer K. Kwint is zodanig, dat hij niet meer zijn werkzaamheden zal kunnen voortzetten, en om deze reden niet herkiesbaar is. Wat betreft de opmerking tijdens de algemene vergadering van vorig jaar betreffende een eventuele andere vergaderplaats, deelt de voorzitter mede, dat door de heer P. v.d. Wal deze mogelijkheid is onderzocht, maar dat Hotel Breukelen toch de voorkeur geniet. Het bestuur besluit Breukelen te handhaven in verband met de toch wel goede bereikbaarheid.

Tevens deelt de voorzitter mede, dat bij punt 13 aandacht zal worden besteed aan de verkiezing van het bestuur van het nieuwe pensioenfonds. Wij zullen kandidaten naar voren moeten schuiven voor zowel de nieuw te vormen deelnemersraad als het bestuur. Verder zal een statutenwijziging van onze vereniging moeten plaats vinden. Dit kan echter pas als de fusie een feit is geworden. De vergadering besluit de agenda te volgen.

2. VERSLAG VAN DE ALGEMENE LEDENVERGADERING VAN 5 MAART 2002

Het verslag wordt doorgenomen. De voorzitter neemt aan dat iedereen in het bezit is van dit verslag. De vragen van de heer J. Potman zijn schriftelijk door de voorzitter beantwoord. Er zijn geen op of aanmerkingen. De secretaris wordt bedankt voor haar werk. De vergadering keurt het verslag goed.

3. MEDEDELINGEN EN INGEKOMEN STUKKEN

Er is een brief binnengekomen van de heer H. Räkors. Deze brief is door de voorzitter telefonisch beantwoord. De inhoud betrof de statutenwijziging en de verkiezingen voor het nieuwe fonds. Verder zijn op onze uitnodiging voor deze vergadering 316 reacties binnengekomen. 108 aanmeldingen voor deze vergadering, en 208 verzoeken voor toezending van het verslag van deze vergadering. Er kwamen op het laatste moment nog 7 afmeldingen binnen. De presentielijst is getekend door 75 aanwezigen.

4. BELEID: VERLEDEN EN TOEKOMST

De voorzitter opent dit agendapunt met de constatering dat het afgelopen jaar in meerdere opzichten een hectisch jaar is geweest. Ons pensioenfonds werd omgevormd van een vereniging naar een stichting. Dit was nodig in verband met de beoogde fusie met twee andere fondsen, namelijk het inmiddels opgerichte UWV fonds en het pensioenfonds Detam. Fusie tussen een vereniging en een stichting is namelijk juridisch niet mogelijk, vandaar dus die omzetting. Overigens is de medezeggenschap van de deelnemersraad bij die omzetting ongewijzigd gebleven, deelnemers en gepensioneerden behouden het instemmingsrecht voor statuten, reglementen en de jaarrekening.

Het jaar 2002 was ook de aanzet voor het oprichten van het UWV fonds, waarvoor het initiatief uiteraard bij de werkgever lag. Dit fonds is per 1 januari 2003 opgericht met een startbestuur en een startdeelnemersraad, die beiden gevormd zijn uit de betrokken organisaties.

Ook de gepensioneerden zijn zowel in bestuur als deelnemersraad vertegenwoordigd. Het uitgezette tijdspad voorziet in een fusie per 1 juli 2003. Bij die fusie is er onzerzijds een probleem. Nu heeft die deelnemersraad instemmingsrecht, en in de statuten van het nieuwe fonds is er slechts sprake van adviesrecht. Wij zullen daarom in de komende vergaderingen ons bezwaar daartegen uitspreken en mogelijk heeft een en ander ook invloed op ons stemgedrag, als in de deelnemersraad van ons Gak fonds over het fusievoorstel gestemd gaat worden.

Ook in financieel opzicht is 2002 een hectisch jaar te noemen, vervolgt de voorzitter. De dalende beurskoersen hebben consequenties gehad voor het pensioenfonds. De dekkinggraad was in oktober 107%. Dit had direct gevolgen voor de indexering. Gegeven het bestaande beleid betekende dit, dat we slechts 70% van de voor ons geldende prijsindex als verhoging per 1 januari j.l. ontvingen. De verwachtingen voor de toekomst zijn ook niet zo erg rooskleurig. Per 1 februari was de dekkinggraad 103%, hetgeen betekent dat het fonds op aanwijzing van de Pensioen en Verzekeringskamer "PVK", herstelplannen moet indienen. Ons streven naar koopkrachtbehoud blijft evenwel recht overeind. Wij vinden dat er zeker geen sprake van korting op de indexering mag zijn, als er nog sprake is van kortingen op premies voor de werkgever en onze oud collega's. De voorzitter spreekt zijn twijfel uit of per 1 januari 2004 wel volledige indexering zal worden uitbetaald.

We kijken nu even naar de wereld om ons heen. Ook in de pensioenwereld was het een zeer roerig jaar. Zoals bekend is onze vereniging aangesloten bij de koepel, de NVOG. In deze koepel waren via de aangesloten verenigingen meer dan 120.000 gepensioneerden vertegenwoordigd. Helaas is in de koepel een richtingenstrijd ontstaan met betrekking tot de vraag op welke wijze de medezeggenschap voor gepensioneerden geregeld zou moeten worden en de reikwijdte van de medezeggenschap. De meerderheid van de aangesloten verenigingen kiest voor regeling via wetgeving en instemmingsrecht in plaats van adviesrecht.

Helaas heeft deze richtingenstrijd geleid tot een breuk en hebben enkele grote verenigingen hun lidmaatschap opgezegd. Het gaat om drie verenigingen, namelijk Shell, Philips en Unilever. De NVOG daalt daarmee van 120.000 naar 80.000 leden. Dit heeft natuurlijk ook financiële consequenties voor onze vereniging. Bij de begroting 2003 komen we daar nog op terug. Wij willen de NVOG blijven steunen omdat deze koepel via het CSO het contact met de overheid onderhoudt. Zo'n contact vinden we belangrijk. De NVOG heeft niet uitsluitend medezeggenschap als aandachtspunt, maar volgt ook zaken als de AOW en de gebieden Zorg en Wonen, en uiteraard de indexering. Hierover is onlangs bekend geworden dat het CBS geen aparte seniorenindex zal gaan toepassen, maar wel zich zal richten op de Index Alle Huishoudens. Voor ons geen ongunstige ontwikkeling.

Samenvattend blijft ons beleid:

- streven naar koopkrachtbehoud
- optimale medezeggenschap zowel op bestuursniveau als in de deelnemersraad ook via de verkiezingen voor het nieuwe fonds
- blijven participeren in overkoepelende organisaties

De heer J.W.Koten vraagt of de vereniging zicht heeft op de financiële situatie in de fusierende stichting. Het antwoord is "Ja". Op de tweede vraag van de heer Koten of de vakbonden invloed kunnen uitoefenen, deelt de voorzitter mede, dat er twee soorten pensioenfondsen zijn namelijk bedrijfspensioenfondsen en ondernemingspensioenfondsen. b.v. de HORECA. Wij zijn een ondernemingspensioenfonds, en dus zijn de bonden die daarin zitting hebben geen partij in bestuur en deelnemersraad. Het antwoord is dus "nee".

De heer P. v.d. Horst vraagt, of de F.N.V. druk kan uitoefenen op de arbeidsvoorwaarden van de werkenden binnen het pensioenfonds. Het antwoord is "Ja".

De heer C. Filius merkt op, dat het zojuist gehouden betoog niet overeenkomt met zijn verhaal van vorig jaar. Spreker maakt zich zorgen over het feit, dat als er mensen overkomen, dit voor een verdunning kan zorgen. De voorzitter merkt op dat daarvoor een grote som is gestort, zodat verdunning voorlopig ongedaan is gemaakt.

De heer M.J. Steenhagen merkt op dat directieleden ook hun waardeoverdracht als koopsom meenemen. Misschien kunnen we vanuit onze vereniging enige druk uitoefenen.

5. JAARVERSLAG SECRETARIAAT

De voorzitter deelt mede, dat aan de lijst van overledenen de namen van de heren M. Preusser en J.A. Smits worden toegevoegd. Verder vraagt hij 1 minuut stilte ter nagedachtenis aan hen die in 2002 zijn overleden. Verder zijn er geen opmerkingen over het jaarverslag. Dank aan de secretaris.

6. JAARREKENING 2002

De heer C. Filius vraagt naar de EU 1000 op de balans. De voorzitter antwoordt dat dit bedrag een voorschot op het secretariaat is naar aanleiding van een aangeschafte computer. De afrekening zal in 2003 plaats vinden. Ook vraagt de heer Filius naar de teruggang van het aantal leden binnen de NVOG en de consequenties voor deze organisatie. Dit punt zal worden behandeld bij punt 9 van de agenda. De heer Hulshof vraagt hoe het bedrag van EU 262,83 in 2001, in 2002 op EU 0,00 te verklaren is. Verder staat er een bedrag van EU 10.000 voor 2002 op de begroting. De voorzitter antwoordt dat we een stuk onder dit bedrag zijn gebleven, zodat we het nog niet zo slecht hebben gedaan. De heer Freriks heeft nog een vraag over het aantal begunstigers en hun positie in onze vereniging. De voorzitter deelt mede dat hij bij de statutenwijziging hierop terugkomt en verwijst naar het begeleidend schrijven bij de uiteindelijke vergaderstukken.

7. VERSLAG KASCOMMISSIE

De voorzitter geeft het woord aan de heer Koten. Deze deelt mede dat alles in orde is bevonden. Steekproefsgewijs zijn alle kosten, inkomsten en uitgaven gecontroleerd. Alles was prima in orde. De voorzitter leest vervolgens de verklaring van de kascommissie voor. De penningmeester wordt bedankt en de algemene vergadering besluit het verenigingsbestuur te dechargeren. Dit wordt met applaus ondersteund, Aldus opgemaakt te Rosmalen door de heren Baerwaldt en Koten.

8. BENOEMING LEDEN KASCOMMISSIE

De heer Baerwaldt gaat stoppen. De heer Koten blijft. De heer W.J. Kuijk neemt de plaats van de heer Baerwaldt in. De kascommissie zou graag een reserve willen hebben. De heer A. Schipper heeft zich bereid verklaard deze taak op zich te nemen.

9. VASTSTELLING BEGROTING 2003, 2004

Het bestuur stelt de volgende wijzigingen in de toegezonden begroting 2003 voor:

- Regel 0: in verband met de statutenwijziging deze post van Eu 50 naar Eu 300 te brengen.
- Regel 5 en 6: kosten NVOG van Eu 3500 naar Eu 4000 te brengen in verband met de extra bijdrage die voor 2003 van ons gevraagd wordt.
- De post diversen, onvoorzien en afronding van Eu 455 naar Eu 405.
- De kosten totaal worden dan Eu 12.700 en de ``onttrekking aan de algemene reserve`` gaat dan van Eu 2300 naar Eu 3000.

De vergadering gaat met de voorgestelde wijzigingen akkoord.

Verder deelt de voorzitter mede, dat in de vergadering van de NVOG van de komende week nieuwe beleidsplannen op tafel liggen. We zullen waarschijnlijk niet aan een contributieverhoging ontkomen. Er zullen ook bezuinigingsplannen op tafel moeten komen. De heer Koten vraagt zich af of de drie verenigingen die uit de NVOG zijn gestapt niet weer zouden kunnen terugkeren. De voorzitter acht dit niet onmogelijk. Het bestuur heeft besloten een overbruggingscrediet van 0,75 EU per lid aan de NVOG over te maken. Hier is wel de toestemming van de algemene vergadering voor nodig. De vergadering stemt met dit voorstel in.

10. VASTSTELLING CONTRIBUTIE 2004

Het bestuur stelt voor om gezien de toch wel flinke ``onttrekking algemene reserve`` van Eu 3000, de contributie voor het jaar 2004 naar Eu 11 te verhogen. We blijven nog onder het bedrag van fl. 25 waarmee we gestart zijn. De vergadering gaat akkoord met het voorstel tot contributieverhoging.

11. WIJZIGING VAN DE STATUTEN

De voorzitter geeft als toelichting op dit agendapunt aan dat er twee zaken aan de orde zijn: als eerste de naamwijziging: in verband met de op handen zijnde fusie tussen het Pensioenfonds Gak, het Pensioenfonds UWV en het Pensioenfonds Cadans stelt het bestuur voor de naam van de vereniging te wijzigen in Gepensioneerdenvereniging UWV, afgekort GvU.

Wij willen als vereniging openstaan voor ieder die een pensioen heeft van één van die fondsen. In de toekomst zal er sprake zijn van één fonds: het Pensioenfonds UWV.

Dit voorstel heeft consequenties voor alle artikelen waarin verwijzing naar Gak voorkomt, dat zijn: artikel 1, de naam wordt dus Gepensioneerdenvereniging UWV.

Artikel 6, lid 2, ieder die een pensioen (ouderdoms- of nabestaandenpensioen) heeft van één van de genoemde fusiepartners kan lid zijn van onze vereniging.

Artikel 17, lid 3, waarin geregeld is dat bij opheffing van de vereniging een batig saldo naar het Noodfonds Gak wordt uitgekeerd. Dat fonds wordt ook een UWV voorziening.

Als tweede punt stelt het bestuur voor, dat ook voor begunstigers het bestuurslidmaatschap open wordt gesteld. Dit kan door artikel 10, lid 2 aan te passen door naast leden ook begunstigers te noemen.

Als antwoord op de vraag uit de vergadering of er ook van de andere uitvoeringsorganisaties, zoals het SFB en het GUO gepensioneerden overkomen wordt gezegd, dat dit niet het geval is.

12. BESTUURSVIERKIEZINGEN

De heer K. Kwint is aftredend en stelt zich niet herkiesbaar. Het penningmeesterschap komt voorlopig in handen van de voorzitter. Het bestuur heeft nog geen vervanger en vraagt de aanwezigen of iemand bereid is deze taak op zich te nemen. De vergadering besluit mevrouw Boersma als bestuurslid voor te stellen.

13. WAT VERDER TER TAFEL KOMT

Als de fusie achter de rug is komen er verkiezingen voor het nieuwe pensioenfonds. Belangrijk is om goede mensen in het bestuur en de deelnemersraad te hebben. Het bestuur zal gegadigden vragen. We moeten t.z.t. met een kandidatenlijst komen. In onze vereniging zitten goede mensen.

14. RONDVRAAG

Er wordt een vraag gesteld over de hoogte van de kortingen van 35% die Centraal Beheer voor verzekerden die daar zijn ondergebracht, heeft verstrekt. Verder zijn er vragen over het dekkingspercentage. De heer C. Kok informeert naar het senioren indexcijfer. De heer J.C. Janssen vraagt of wij een e-mail adres gaan openen. We zullen ons beraden. Wat betreft het senioren indexcijfer deelt de voorzitter mede, dat het CBS besloten heeft geen senioren index te bepalen. Over enkele jaren zal dit opnieuw worden bekeken. Wat betreft het dekkingspercentage antwoordt de voorzitter dat de pensioen- en verzekeringskamer altijd eisen kan stellen bij een te laag dekkingspercentage.

15. SLUITING

De voorzitter sluit om 15.30 uur de vergadering.

Na een korte pauze houdt de heer C.C. v.d. Sluis een voordracht over de stand van zaken rond het UWV. Een resume van deze voordracht zal worden meegestuurd met dit verslag.

UWV arbeidszaken/pensioenbureau pensioeninfodag

Stappen fusie pensioenfonds gak n.a.v. UWV-vorming

1. Splitsing pf Gak-Groep n.v. in een publiek en privaat deel met evenredige verdeling van het vermogen
2. Het publieke deel t.w. pf Gak Nederland omvormen van vereniging naar stichting, alleen juridisch gelijke rechtspersonen kunnen fuseren
3. Opnemen (tijdelijk) van de ex-SFB-collega's (actieven) en de ex-USZO-collega's (actieven) in het pf Gak vooruitlopend op de vorming van het pf UWV
4. Oprichting pf UWV

stappen 1 t/m 4 zijn gerealiseerd

5. De fusie van pf UWV (waar de actieven ex-GUO reeds zijn opgenomen) met pf GAK en pf Cadans is gepland per 1 juli a.s.

De rol van betrokken partijen

- De werkgever: partij bij de cao, medebestuurder fonds, belangrijkste sponsor
- Vakorganisaties: partij bij de cao, samen met werkgever in kader cao verantwoordelijk voor totstandkoming (van de inhoud) van de pensioenregeling
- Bestuur van het fonds: vertegenwoordigers van werkgever, medewerkers en gepensioneerden zijn verantwoordelijk voor uitvoering en financieel waarborgen van de toegezegde pensioenen

Vervolg: de rol van betrokken partijen

OR: toetsende rol inzake goede uitvoering van het bij cao toegezegd pensioen (als onderdeel van het arbeidsvoorwaardenpakket).

Overige partijen: deelnemersraad, toezichhoudende PVK, actuaaris, accountant, administrateur

Werkgever wordt ondersteund door pensioenbureau (met name in relatie met bestuur van het pensioenfonds over de uitvoering) en door arbeidszaken (in relatie met vakbonden over de inhoud van de regeling).

UWV arbeidszaken/pensioenbureau
pensioeninfodag

Het fusieproces naar een pf UWV per 1 juli 2003

Korte geschiedenis

Start in kader eerste cao: oprichting begeleidingscommissie en besluit om een ondernemingspensioenfonds UWV tot stand te brengen.

Oprichting startbestuur en start deelnemersraad met als opdracht te komen tot een fusie tussen bestaande pensioenfondsen.

Oprichting pensioenfonds UWV per 1 januari 2003 (tussenstap naar fusie) mede vanwege het overnemen van het (publieke) deel van het pf GUO.

Vorbereiding fusie besluit voor 1 juli 2003

Vorbereiding hoofdlijnen beleid inzake financierings- en premiebeleid pf UWV: een ALM-studie, inzicht in (financiële) kwaliteit pensioentoezegging w.o. indexatiezekerheid, premiebeleid, financieringsovereenkomst werkgever/fonds.

Vorbereiding aanbestedingsprocedure administratie en vermogensbeheer

Opstellen pensioenreglement UWV inclusief bestaande overgangs- en garantiebepalingen diverse groepen deelnemers

Voorstel fusie (april 2003) en besluit fusie (mei 2003) door besturen pf UWV, pf Cadans en pf Gak NL.

Daarna

Totstandkoming een administratie en vermogensbeheer loopt daarna nog door.

Veel aandacht voor communicatie richting deelnemers (winkel open houden tijdens verbouwing)

In de loop van 2004 verkiezingen organiseren voor nieuw bestuur en deelnemersraad.

UWV arbeidszaken/pensioenbureau pensioeninfodag

Waarom een pf UWV ?

Versterking financieel draagvlak en onderlinge solidariteit binnen UWV

Uniformering en verbetering kwaliteit van communicatie en informatie over pensioen aan alle deelnemers

Streven is ook gericht op meer efficiëntie en benutten van schaalvoordelen bij de uitvoering

De financiering van het pf UWV

Naar een pensioenfonds UWV

De ontwikkeling van de dekkingsgraad van de betrokken fondsen

Indexatiezekerheden onder druk

Strengere eisen Pensioen en verzekeringskamer

Stijgende pensioenlasten onvermijdelijk

De positie van het pf Cadans en het pf Gak Nederland op weg naar een pensioenfonds UWV

Naar een VUT(garantie)fonds UWV)

Fusieproces loopt parallel aan fusie proces naar een pensioenfonds

Startbestuur is reeds gevormd, eerste stap is oprichting stichting VUT fonds UWV

Samenvoeging VUT-fondsen van GUO, Cadans en Gak NL: financieel minder complex (VUT is omslag gefinancierd)

Taak VUT-fonds UWV is uitvoering VUT garantieregelingen van alle groepen medewerkers UWV (inclusief de FPU garantie van de USZO-medewerkers).

UWV arbeidszaken/pensioenbureau
pensioeninfodag
De pensioenregeling UWV: nu en in de toekomst

Een UWV- regeling

Alle medewerkers UWV vallen onder een en dezelfde regeling, uitgezonderd tot 2006 de ex-BVG'ers en de ex-ABP'ers

Kernpunten van de huidige regeling:

- eindloon
- aantrekkelijke franchise
- risico partnerpensioen voor 65 jaar en opgebouwd partnerpensioen na 65 jaar
- prepensioen vanaf 62 jaar en diverse keuzemogelijkheden voor de deelnemer
- vanaf 1 januari 2003 premievrij voor de medewerkers

Veranderingen

Te verwachten ontwikkelingen (onderwerp van cao overleg 2004):

- forse lastenstijging onder druk dalende rendementen en dubbele vergrijzing;
- overgang naar middelloon, onder meer voor een evenwichtig indexatiebeleid;
- aanpassing prepensioenleeftijd en andere onderdelen van de regeling niet uitgesloten;
- (her)invoering werknemersbijdrage.