



Gepensioneerdenvoerdersvereniging UWW

Ledenadministratie: Margo Herinx
Vijverlaan 90
1851 ZW Heiloo

Telefoon: 072-5824457
E-mail : gvu@hetnet.nl
Web: Gepensioneerdenvoerdersvereniginguwv.nl
KvK : 34123438



November 2022

Na een lange onderbreking pakken we de draad weer op

Op 6 april 2022 troffen we elkaar, na een onderbreking van drie jaar, bij de algemene ledenvergadering (alv) in vergadercentrum **Zinn** bij De Paaskerk te Baarn.

Helaas was het aantal aanwezige leden nog niet op het niveau van vóór Corona. Ook uw voorzitter moest vanwege een pittige infectie met het virus verstek laten gaan.

In Joris Wijnekus vonden we gelukkig een prima plaatsvervangend voorzitter: hij heeft de vergadering uitstekend geleid. Ook gedurende de rest van 2022 heeft Joris het voorzitterschap in voorkomende situaties waargenomen.

De alv heeft het door het bestuur in 2021 gevoerde beleid gedéchargeerd. Dit beleid was vervat in een gecombineerd verslag over de jaren 2019, 2020 en 2021.

De begrotingen voor de afgelopen jaren alsmede de contributie over die periode zijn goedgekeurd c.q. vastgesteld.

Ook in 2022 maakt GVVU minder kosten dan begroot.

Conform het voorstel van het bestuur heeft de alv de contributie voor 2023 gehandhaafd op € 12,00.

In de alv van 2023, die gehouden zal worden op 2023, wederom in het vergadercentrum **Zinn** bij Baarn, legt het bestuur verantwoording af over beleid in 2022 en wordt een begroting en een voorgelegd voor 2024.



woensdag 5 april
De Paaskerk in
het gevoerde
contributievoorstel

Terug – en, klein beetje, vooruit kijken

Het bestuur heeft in 2022 inmiddels 4 keer vergaderd.

Het zal niet verbazen dat in die vergaderingen de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) hét onderwerp van gesprek was.

Ofschoon een wetsvoorstel in het parlementaire circuit is gebracht, blijft het voor een groot deel koffiedik kijken als het om de effecten van de uitwerking gaat.

De wet zal eerst van kracht moeten zijn en de sociale partners zullen eerst keuzes moeten maken, voordat het fonds en zijn uitvoerder TKP aan de slag kunnen. Er zijn diverse scenario's te onderscheiden en de keuzes daarin zijn bepalend voor de uitwerking.

Van belang was wel een eerder dit jaar uitgebrachte Algemene Maatregel van Bestuur (AMvB). Deze maakt het mogelijk de pensioenen te verhogen overeenkomstig de regels die gaan gelden in de WTP.



Het fondsbestuur besloot in juli om de pensioenen en pensioenaanspraken, met gebruikmaking van deze AMvB te verhogen per 1 januari 2022. Om deze verhoging te realiseren was het wel nodig dat cao-partijen de intentie zouden uitspreken bestaande

uitkeringen en aanspraken 'in te varen' in één van de twee regelingen die de WTP kent: de solidaire regeling of de flexibele regeling. Cao-partijen hebben die noodzakelijke intentie uitgesproken op 31 oktober 2022.

We vonden en vinden dat rijkelijk laat, maar laten we hier volstaan met de melding dat we als GvU diverse malen in het geweer zijn gekomen en de partijen op hun verantwoordelijkheden hebben gewezen om de intentie uit te spreken.

Uw lidmaatschap geeft GvU een stem om uw belangen bij het pensioenfonds te behartigen. Daar wordt ook naar geluisterd.

De inbreng van onze 'plus-bestuursleden' was daarbij van grote betekenis.

(Plus-bestuursleden zijn vertegenwoordigers van gepensioneerden in het fondsbestuur en in het Verantwoordingsorgaan (VO). Zij zijn geen bestuurslid van GvU, maar wonen wel onze vergaderingen bij en doen verslag van hun ervaringen in het fondsbestuur en het VO).

Vermeldenswaard is voorts dat de sociale partners een WTP Klankbordgroep in het leven hebben geroepen. GvU is uitgenodigd daar een vertegenwoordiger naar af te vaardigen. Het bestuur is verheugd dat voormalig bestuurslid Bram Slootweg bereid is gevonden deze rol op zich te nemen.

Uiteraard blijven wij de activiteiten van de sociale partners op dit onderwerp nadrukkelijk volgen (op onze site kunt u de brieven lezen die het bestuur de afgelopen tijd aan de sociale partners en het pensioenfonds heeft gestuurd).

Op 1 november verscheen de langverwachte mededeling op de site van het fonds dat verhoging van de pensioenen en de aanspraken met respectievelijk 2,57% en 1,7% met terugwerkende kracht vanaf januari 2022 zal worden gerealiseerd. Het reeds lang bestaande verschil in deze percentages vloeit voort uit de regeling dat aanspraken omhoog gaan met de loonindex van het UWV en de pensioenen met de prijsindex over de periode september 2020/september 2021. Over het algemeen was het resultaat in het verleden omgekeerd: de loonindex bij UWV was hoger dan de prijsindex. Gelukkig is nu een heel lange periode van niet kunnen indexeren hiermee ten einde.

Gegeven de huidige inflatiecijfers is het overigens een druppel op een gloeiende plaat. GVU is dan ook in afwachting van de keuzes van het fonds voor wat betreft de indexatie van de pensioenen per 2023.



Van belang is voorts nog dat het pensioenfonds onze vereniging via het magazine Pensioen&U een werving voor nieuwe leden laat uitvoeren. Het fonds onderschrijft het belang van het vergroten van de betrokkenheid van gepensioneerden bij de implementatie van het pensioenakkoord. Wij hopen de daling in het ledental tot staan te brengen en te groeien tot meer dan 1.000 leden. Dan borgen we ons hoorrecht (zie ook de bijdrage van George Koopmans hierna). We roepen alle leden op in hun omgeving rond te kijken of zij wellicht oud collega's kennen die nog geen lid zijn: doe een oproep om lid te worden.

Herstart overleg GVU/UWV

In 2022 is het in 2019 gestarte overleg om de banden tussen werkgever en gepensioneerden aan te halen herstart. Ons voornemen blijft om de verbinding met UWV te versterken onder meer door het organiseren van spreekuren op UWV locaties, bemand door leden van GVU, en aanwezigheid van GVU leden bij bijeenkomsten voor aanstaande gepensioneerden. Wij hopen in de rest van dit jaar daadwerkelijk concretisering op dit punt te bereiken en met de leden, die zich in het verleden hebben aangemeld, een pilot te kunnen starten. Zodra er meer bekend is komt het bestuur er bij u op terug.

Verkiezingen leden Verantwoordingsorgaan

Op 25 november 2021 zijn de verkiezingen voor leden namens de gepensioneerden in het Verantwoordingsorgaan gehouden.

Het bestuur is verheugd dat het nieuwgekozen VO lid Jan Bos inmiddels ook lid is geworden van de vereniging.

Ondergetekende is herkozen en zet zijn VO lidmaatschap dus voort. Als plaatsvervangend lid van het VO is ons bestuurslid Joris Wijnekus gekozen.

De opkomst onder gepensioneerden voor deze verkiezingen lag met 13,1% substantieel hoger dan de 9,5% die opkwam voor de verkiezing van vertegenwoordigers namens gepensioneerden in het bestuur.

GVU heeft nieuw bestuurslid

De oproep in de vorige Nieuwsbrief heeft als nieuw bestuurslid Niko Keijzer opgeleverd. Niko loopt nu in het bestuur mee met George Koopmans en heeft de ambitie om per vertrek van George in de alv van 5 april 2023 de rol van secretaris over te nemen.

Helaas hebben we nog geen kandidaat bestuurslid met financiële achtergrond kunnen aantrekken die de rol van penningmeester zou kunnen gaan vervullen na verkiezing tot bestuurslid in voornoemde alv. Tot het zover is neemt de voorzitter de rol van penningmeester waar.

Gelet op het besluit van Margo Herinx om na meer dan twintig jaar de functie van administrateur per 5 april 2023 neer te leggen, onderneemt het bestuur stappen om met hulp van het UWV te voorzien in deze vacature.



Aan deze functie, die door iemand met goede administratieve vaardigheden kan worden vervuld, is een vrijwilligersvergoeding verbonden.

De administrateur maakt geen deel uit van het bestuur, maar neemt wel deel aan de vergaderingen.

Recentelijk heeft zich een lid van de verenging gemeld die overweegt zich te kandideren voor het bestuurslidmaatschap. Hij loopt mee in de vergaderingen om te zien of er een goede klik is en of een bestuursfunctie overeenkomt met zijn beeld. Hopelijk kunnen we hem tijdens de alv van 2023 aan u voorstellen.

Vanzelfsprekend geldt dat eenieder die geïnteresseerd is in een bestuursfunctie, algemeen of als penningmeester, van harte wordt uitgenodigd zich te melden.

Vieren we nog ons 20-jarig jubileum?

Het bestuur heeft besloten het 20-jarig jubileum niet meer te vieren. Op het moment dat we aan die viering invulling zouden kunnen geven, komt het 25-jarig jubileum namelijk al in beeld. De inspanningen van het bestuur zijn er nu op gericht om dat jubileum met een bijzondere bijeenkomst bij gelegenheid van de alv in 2025 op te luisteren.

En verder

Vanzelfsprekend blijven wij de ontwikkelingen in pensioenland nauwgezet voor u volgen en zoals u gewend bent u zullen wij u telkens adequaat informeren met hulp van onze contacten en het lidmaatschap van de Koepel Gepensioneerden (KG).

Onze secretaris heeft de algemene ledenvergaderingen van de KG bijgewoond. Hij doet daarvan verslag verderop in deze Nieuwsbrief.

Voorts roepen wij u op onderwerpen aan te dragen waarvan u meent dat wij er aandacht aan zouden kunnen besteden en de oproepen in de eerdere nieuwsbrieven herhalen wij hier opnieuw:

- meedoen met het organiseren van spreekuren op UWV locaties;
- vertegenwoordigen GVVU tijdens bijeenkomsten van UWV voor aanstaande gepensioneerden;
- ons informeren over goede en minder goede ervaringen met het fonds en zijn uitvoerder TKP.

Contributie 2023

Begin december vragen wij u om uw contributie voor 2023 te voldoen. We versturen een factuur via e-mail (aan degenen van wie de administrateur over het e-mailadres beschikt). De overige leden zullen een acceptgiro ontvangen. De contributie blijft, zoals eerder in deze Nieuwsbrief gemeld, onveranderd € 12,--.

We maken u er op attent dat de acceptgiro in 2023 verdwijnt. Met ingang van de contributie 2024, zal derhalve een factuur worden verstuurd, fysiek of per e-mail. U dient zelf de betaling te regelen via internetbankieren of per papieren overschrijving. Wel is het verstandig rekening te met de kosten verbonden aan het gebruik van papieren overschrijvingen. Betaal daarom als het even kan via internetbankieren, of laat iemand dat voor u doen. Op een contributie van € 12,-- is een kostenpost van € 2,50 per overschrijving doodzonde.



alleen
dan
houden

J. de Kat

Nieuws uit de Koepel Gepensioneerden (KG)

In het kader van de Wet Toekomst Pensioenen (WTP) belegt KG op 14 november a.s. een scholingsdag over het hoorrecht, het recht dat gepensioneerdenvereniging onder bepaalde voorwaarden toekomt om de belangen van gepensioneerden te behartigen bij de overgang naar de nieuwe pensioenregeling. Enerzijds gaat het erom dat de gepensioneerden van meet af aan goed geïnformeerd worden door de sociale partners over de transitie naar de nieuwe pensioenregeling en anderzijds dat de standpunten van de gepensioneerden kunnen worden meegenomen bij de vaststelling van het transitieplan. Om de gepensioneerdenverenigingen behulpzaam te zijn bij het overleg met de sociale partners heeft KG een handleiding hoorrecht opgesteld. De KG is overigens van oordeel dat het hoorrecht versterkt dient te worden.

Met betrekking tot de WTP heeft KG op 6 september jl. een door 67.000 gepensioneerden ondertekende petitie aangeboden aan de Tweede Kamer. In deze petitie, met als titel Pas de pensioenwet aan, vraagt KG om aanpassing van het wetsvoorstel. De belangrijkste eisen zijn blijvende indexatie, een eerlijke verdeling van de pensioenpot en een echte stem van de gepensioneerden in het hele transitieproces. Vanaf 12 september 2022 debatteert de Tweede Kamer over het wetsvoorstel WTP. Inmiddels is duidelijk dat dit debat veel meer tijd vergt dan verwacht (de ingangsdatum van de wet is dan ook opgeschort van 1 januari 2023 naar 1 juli 2023). Een belangrijk punt is bovendien dat de Commissie Parameters nog niet gereed is. Deze commissie heeft tot taak te adviseren over de verdeling van de vele miljarden in de pensioenpot. Dat wordt lastiger, omdat de vermogenspositie van de pensioenfondsen is afgenomen van € 1.800 tot € 1.500 miljard door het teruglopen van de waarde van de beleggingen als gevolg van de huidige economische en geopolitieke situatie. Thans is ook nog sprake van onduidelijkheid over de koopkracht, mede door ondeugdelijke berekeningen van het ministerie. Weinig opwekkend is voorts de uitspraak van de minister dat bij de transitie sprake mag zijn van maximaal 5% achteruitgang.

Van belang is voorts dat het wetsontwerp WTP pensioenfondsen verplicht het bestaan van gepensioneerdverenigingen (of het voornemen tot oprichting daarvan) kenbaar te maken aan de pensioengerechtigden.

Aan de orde kwam ook nog de eventuele mogelijkheid van het verwerpen van het wetsontwerp. Die kans wordt zeer gering geacht. In de Tweede Kamer is de regeringscoalitie, die daar de meerderheid heeft, voor invoering van de WTP; in de Eerste Kamer heeft de regeringscoalitie die meerderheid niet, maar waarschijnlijk zullen Groen Links en de PvdA het wetsvoorstel wel steunen: de PvdA is nauw gelieerd aan vakbond FNV, die zeer sterk hecht aan invoering van de wet.

Bovendien wil de coalitie graag dat de besluitvorming rond is vóór de verkiezingen van Provinciale Staten op 15 maart 2023. Deze verkiezingen leiden indirect tot een andere samenstelling van de Eerste Kamer, waardoor de coalitie de kans loopt daar geen meerderheid meer te vinden voor invoering van de WTP.

Aandacht werd ook besteed aan ontwikkeling van de koopkracht. Uit een presentatie bleek dat de situatie met betrekking tot de inflatie er niet rooskleurig uitzag. Zeker de koopkracht van ouderen is de afgelopen tien jaar substantieel achtergebleven bij de ontwikkeling voor jongeren. Voor senioren geboren in 1950 of eerder is zelfs sprake van achteruitgang. De toegezegde verhoging van de AOW met 10% blijkt, na analysering van de begroting van het ministerie van SZW, per saldo neer te komen op nog geen 7,5%. Uitgebreid werd ingegaan op de ontwikkeling van de inflatie. Om deze te beteugelen heeft de ECB besloten tot renteverhogingen. Hoe het plaatje er uiteindelijk komt uit te zien is sterk afhankelijk van de ontwikkelingen op het wereldtoneel.

M. Koopmans